



## **Código de Ética y Conducta de Bourns, Inc.**

### **Bourns, Inc. Code of Ethics and Conduct**

(Entrada en vigor: 3 de abril de 2020)

(Effective: April 3, 2020)

#### **Código de Ética y Conducta de Bourns, Inc. (este “Código”):**

#### **Bourns, Inc. Code of Ethics and Conduct (this “Code”):**

##### **Nuestra política**

Es política de Bourns, Inc. y sus filiales (“Bourns”) llevar a cabo todos los asuntos comerciales de conformidad con los más altos estándares éticos comerciales, cumplir con las leyes aplicables y ser buenos ciudadanos corporativos en todo el mundo. Esta política se aplica a todos los empleados, funcionarios y directores de Bourns.

##### **Our Policy**

It is the policy of Bourns, Inc. and its subsidiaries (“Bourns”) to conduct all business affairs in accordance with the highest business ethical standards, to comply with applicable laws, and to be a good corporate citizen worldwide. This policy applies to all employees, officers and directors of Bourns.

##### **Nuestros clientes**

Bourns se compromete a mantener la confianza y el respeto de sus clientes. Bourns compete de forma justa, honesta al ofrecerles excelentes productos y servicios a sus clientes. Bourns no autoriza, aprueba, fomenta ni promociona, de forma directa o indirecta a través de terceros, conductas ilegales o poco éticas, como sobornos, cohechos, recompensas, promesas de pago en efectivo u objetos de valor, o cualquier otra actividad que pueda interpretarse o percibirse como corrupta, ilícita o poco ética.

##### **Our Customers**

Bourns is committed to maintaining the trust and respect of its customers. Bourns competes fairly, honestly and by delivering superior products and services to its customers. Bourns does not authorize, condone, encourage or promote, directly or indirectly through others, unlawful or unethical behavior, such as bribery, kick-backs, pay-offs, promises to pay cash or things of value, or any other activities that may be construed or perceived as being corrupt, unlawful or unethical.

##### **Nuestros competidores**

Bourns compete de forma enérgica pero justa y de conformidad con las leyes de competencia aplicables para garantizar que sus productos y servicios se brinden según sus méritos. Bourns solo utiliza medios lícitos para obtener información competitiva.

##### **Our Competitors**

Bourns competes vigorously but fairly and in compliance with applicable competition laws to ensure its goods and services are provided on their merits. Bourns uses only lawful means to obtain competitive information.

## **Nuestros socios comerciales**

Bourns solo utiliza asesores, contratistas, distribuidores, representantes, revendedores, agentes de ventas y comercialización, y proveedores autorizados (en conjunto, los “Socios comerciales de Bourns”) que hayan cumplido o superado los altos estándares de Bourns y hayan celebrado acuerdos escritos adecuados de conformidad con las políticas y los procedimientos globales de Bourns.

## **Our Business Partners**

Bourns uses only authorized consultants, contractors, distributors, representatives, resellers, sales and marketing agents and suppliers (collectively, “Bourns’ Business Partners”) who have met or exceeded Bourns’ high standards and have entered into appropriate written agreements in compliance with Bourns’ global policies and procedures.

## **Conflictos de intereses**

Los empleados de Bourns deben evitar las conductas, decisiones comerciales u otras actividades externas que creen un conflicto de intereses real o potencial con sus obligaciones y deberes con Bourns. Los empleados de Bourns deben negarse a participar en conductas conflictivas o solicitar asesoramiento y aprobación de los funcionarios de Bourns adecuados antes de participar en conductas que puedan considerarse conflictos de intereses potenciales. Los empleados no pueden utilizar los activos de Bourns, que incluyen sus computadoras y sistemas informáticos, y otros sistemas o dispositivos electrónicos, para beneficio personal.

## **Conflicts of Interest**

Bourns employees are required to avoid business decisions, conduct, or other outside activities that create an actual or potential conflict of interest with their obligations or duties to Bourns. Bourns employees must decline to engage in conflicting behavior or seek guidance and approval from the appropriate Bourns officials prior to engaging in behavior that could be considered as a potential conflict of interest. Bourns’ assets, including its computers and computer systems and other electronic systems or devices, may not be used for an employee’s personal gain.

## **Protección y uso adecuado de la información confidencial y la información relacionada con las personas**

Los empleados de Bourns no pueden hacer uso de la información financiera o no financiera de Bourns para beneficio personal. Bourns y sus empleados deben proteger la naturaleza confidencial y exclusiva de (i) la información de propiedad de Bourns y (ii) la información de terceros revelada a Bourns de forma confidencial. La privacidad de la información que se le confió a Bourns, incluida la información proporcionada por los clientes y los socios comerciales de Bourns y la información relacionada con empleados individuales u otras personas, debe protegerse en todo momento de conformidad con los requisitos legales y contractuales aplicables. La información relacionada con las personas solo podrá utilizarse de conformidad con las instrucciones establecidas en las políticas y directrices aplicables de Bourns, y solo si resulta necesario, y en la medida en que lo sea, para cumplir con fines legítimos, como las responsabilidades laborales asignadas. Si la información de identificación específica no es necesaria, Bourns intentará presentar la información de forma agregada o mediante otros medios anónimos.

## **Protection and Appropriate Use of Confidential Data and Data Relating to Individuals**

Bourns employees may not exploit Bourns’ financial or non-financial data for personal gain. Bourns and its employees must protect the confidential and proprietary nature of (i) Bourns’ own data, and (ii) the data of others disclosed to Bourns in confidence. The privacy of data entrusted into Bourns’ care, including data provided by customers and Bourns’ Business Partners, as well as data relating to individual employees or other individuals, must be protected at all times in accordance with applicable legal and contractual requirements. Data relating to individuals may be used only in accordance with instructions set forth in applicable Bourns policies and guidelines and only if, and to the extent, necessary to fulfil legitimate

purposes, such as assigned work responsibilities. If specific identifying information is not necessary, Bourns will strive to present the information in aggregated form or by some other anonymous means.

### **Registro contable financiero y no financiero responsable**

Cada empleado de Bourns es responsable de la presentación y el registro contable preciso de la información financiera, y también de la integridad de la información y los registros financieros de Bourns. Bourns conserva todos los registros comerciales de sus periodos de retención requeridos, ya sea en papel o en formato electrónico, para garantizar que se cumplan los requisitos generales y locales.

### **Responsible Financial and Non-Financial Recordkeeping**

Each Bourns employee is responsible for the accurate recordkeeping and reporting of financial data and the integrity of Bourns' financial data and records. Bourns preserves all business records for their required retention periods, whether in paper or electronic form, to ensure that global and local requirements are met.

### **Respeto por la diversidad cultural y compromiso con un lugar de trabajo seguro**

Bourns es una empresa individual compuesta por muchas culturas diferentes; es por esto que cada empleado de Bourns debe esforzarse por apreciar, respetar, comprender y beneficiarse de otras culturas y costumbres. Los empleados de Bourns no deben discriminarse entre sí, incluida la discriminación por motivos de raza, color, credo, religión, nacionalidad, ascendencia, ciudadanía, edad, sexo o género, identidad o expresión de género, orientación sexual, estado civil, condición de militar y veterano, discapacidad física o mental, afección médica protegida, información genética o cualquier otra característica protegida por las leyes aplicables. Bourns se compromete con un entorno de trabajo sin intimidaciones ni violencia. No está permitido llevar un arma al lugar de trabajo de Bourns. Si toma conocimiento acerca de una infracción de esta disposición, debe informar de ello inmediatamente al Departamento de Recursos Humanos o al servicio de seguridad de Bourns.

### **Respect for Diverse Culture and Commitment to Safe Workplace**

Bourns is a single company comprising many diverse and differing cultures, thus each Bourns employee must strive to appreciate, benefit from, respect and understand other cultures and customs. Bourns employees must not discriminate against one another, including for reasons of race, color, creed, religion, national origin, ancestry, citizenship, age, sex or gender, gender identity or expression, sexual orientation, marital status, military and veteran status, physical or mental disability, protected medical condition, genetic information, or any other characteristic protected by applicable law. Bourns is committed to a bullying-free and violence-free work environment. No one is permitted to bring a weapon into a Bourns workplace. If you become aware of a violation of this provision, you should report it immediately to Human Resources and/or Bourns' security service.

### **Compromiso con los derechos humanos, el medio ambiente y la responsabilidad social**

Bourns respalda y respeta, dentro de su capacidad razonable de influir, la protección de los derechos humanos internacionales establecidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de la Organización de las Naciones Unidas ("ONU"), los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo y los Diez Principios del Pacto Mundial de la ONU. En particular, Bourns respalda la erradicación de la esclavitud y la trata de personas en todo el mundo, y la eliminación eficaz de todas las formas de trabajo forzoso y trabajo infantil que infrinjan los estándares internacionales. A tal efecto, Bourns se esfuerza por eliminar de su cadena de suministro el uso de toda mano de obra que no sea voluntaria o que no les permita a los trabajadores tener libre circulación, como la prisión, el trabajo forzoso o la servidumbre. Bourns utilizará este objetivo como criterio de selección y gestión de los socios comerciales de Bourns. Bourns procura emprender iniciativas para promover la responsabilidad ambiental y fomentar el desarrollo y la implementación de tecnologías, procesos y productos que no dañen el medio ambiente. Bourns se compromete a reducir el impacto ambiental en su cadena de suministro. Bourns anima a sus empleados a mostrar un marcado sentido de responsabilidad social y contribuir en la mejora de las comunidades en las que viven y trabajan.

## **Commitment to Human Rights, the Environment and Social Responsibility**

Bourns supports and respects, within its reasonable ability to influence, the protection of international human rights set out in the United Nations' ("UN") Universal Declaration of Human Rights, the International Labor Organization's fundamental conventions and in the Ten Principles of the UN Global Compact. In particular, Bourns supports the eradication of slavery and human trafficking worldwide and the effective elimination of all forms of forced labor and child labor in violation of international standards. To that effect Bourns strives to eliminate from its supply chain any use of labor that is not voluntary or that does not permit workers freedom of movement such as prison, bonded or indentured labor. Bourns will use this objective as a criterion in the selection and management of Bourns' Business Partners. Bourns endeavors to undertake initiatives to promote environmental responsibility and encourage the development and implementation of environmentally friendly technologies, processes and products. Bourns is committed to reducing its environmental impact across its supply chain. Bourns encourages its employees to exhibit a strong sense of social responsibility by serving to enhance the communities in which they live and work.

## **Responsabilidad**

Los empleados de Bourns son responsables, de forma individual y colectiva, de su comportamiento y sus acciones. Se les exige a todos los empleados cumplir con este Código; no hacerlo dará lugar a una medida disciplinaria correspondiente. Los empleados de Bourns tienen la obligación de informar las conductas comerciales poco éticas, cualquier infracción de las políticas de Bourns o cualquier acción deshonest, destructiva o ilegal. Bourns no tomará represalias contra los empleados u otras personas que de buena fe informen sobre lo que consideran que es o puede ser una infracción de la ley, o una infracción de este Código u otras políticas de Bourns. Todo empleado que tenga preguntas o inquietudes sobre la aplicación o interpretación de este Código debe consultar a su supervisor u otro miembro de la gerencia, al Departamento de Recursos Humanos o al mediador de Bourns.

## **Accountability**

Bourns' employees are accountable, individually and collectively, for their behavior and actions. All employees are required to comply with this Code and failure to do so will result in appropriate disciplinary action. Bourns employees have an obligation to report unethical business conduct, any violation of Bourns' policies, or any undertaking of dishonest, destructive or illegal action. Bourns does not retaliate against employees or others, who in good faith, report what the person believes is or may be a violation of law, or a violation of this Code or other Bourns policies. Any employee who has questions or concerns regarding the application or interpretation of this Code should consult with the employee's supervisor or other member of management, Human Resources or the Bourns Ombudsman.

## **Proveedores y subcontratistas**

Bourns les exige a sus proveedores y subcontratistas que cumplan con este Código, el cual puede contener estándares más altos que los exigidos por las leyes locales. A petición de Bourns, el proveedor debe (i) proporcionarle a Bourns información relevante, (ii) permitir que Bourns o su representante tengan acceso a las instalaciones del proveedor para su inspección y evaluación, o (iii) verificar, de forma razonablemente satisfactoria a juicio de Bourns, que el proveedor y sus subcontratistas y subproveedores cumplan de forma razonable con los estándares y expectativas de este Código.

## **Suppliers and Subcontractors**

Bourns requires its suppliers and subcontractors to comply with this Code, which may involve higher standards than required by local laws. Upon Bourns request, a supplier must promptly (i) provide relevant information to Bourns, (ii) allow Bourns or its representative to have access to the supplier's premises for inspection and evaluation, and/or (iii) verify to Bourns' reasonable satisfaction, that the supplier and its subcontractors and sub-suppliers reasonably comply with the standards and expectations of this Code.

**Cambios y revisiones**

Este Código está consolidado y es posible que Bourns lo revise, sustituya o discontinúe. Bourns procurará notificar cualquier cambio significativo de este Código. La última versión de este Código se encuentra disponible en el sitio web de Bourns: <http://www.bourns.com/support/about-us/compliance-ethics-and-registrations>.

**Changes and Revisions**

This Code is established, and may be revised, replaced, and/or discontinued by Bourns. Bourns will endeavor to provide notice of any material changes to this Code. The latest version of this Code is available at Bourns' website: <http://www.bourns.com/support/about-us/compliance-ethics-and-registrations>

=====